

Vigtig videreuddannelse

Hos Snebjerg-virksomheden Compo Tech forsøger man at opgradere sine medarbejdere, så de er rustet til fremtiden på arbejdsmarkedet. Omkring halvdelen af medarbejderne i produktionen er ufaglærte



AF JESPER ROSENQUIST
jbr@herningfolkeblad.dk

Efterspørgslen på ufaglærte medarbejdere vil blive mindre og mindre med årene. Compo Tech forsøger derfor at være på forkant med udviklingen ved at kortlægge sine medarbejders kompetencer. På den måde kan de se, hvor det er nødvendigt sætte ind med mere uddannelse. Virksomheden er underleverandør af låger til køkkenindustrien.

- Om 10 år tror jeg ikke længere, at halvdelen af vores produktionsmedarbejdere er ufaglærte. Robotter vil til den tid overtage noget af det mere monotome arbejde, som de laver. Produktionen vil blive mere teknologisk, og kravene til at kunne matematik, dansk og IT på et højere niveau vil være større end i dag. Vi vil have et andet mandskab til den tid, fordi der er kommet mere teknologi, forudser produktionschef Michael Lund.

Stadigvæk et tabu

HR- og regnskabschef Diana Vejrup fortæller, at Compo Tech er opmærksom på at opgradere medarbejdernes kompetencer, så de kan følge med de krav, som arbejdsmarkedet stiller. Michael Lund tror dog, at der stadigvæk vil være ufaglærte medarbejdere på Compo Tech om 10 år, men ikke så mange som i dag.

- Helt basale ting som at kunne regne og skrive er også med til, at man har det godt på arbejdspladsen. Mange ufaglærte er rigtig dygtige med hænderne, men har måske ikke været særlig glad for at sidde på skolebænken. Men hos os er det nødvendigt, man kan begge dele. Der skal skrives ordre på papir,



Compo Tech skal i efteråret have testet deres medarbejdere i dansk og matematik. Produktionschef Michael Lund og HR- og regnskabschef Diana Vejrup vil gerne hjælpe medarbejderne med at efteruddanne sig.

Foto: Flemming Hansen

fragtbreve og laves beskeder til natholdet. Hvis man skal stå ved vores CNC-maskine er det simpelthen en nødvendighed, at man kan regne, siger han, mens Diana Vejrup tilføjer:

- I dagens Danmark er det stadigvæk et tabu at tale om, at man ikke er særlig god til at skrive og regne. Det kan betyde, at nogle medarbejdere holder sig tilbage. Måske brænder de for et emne og har lyst til at lave et opslag til kantinen, men lader være, fordi de ikke føler sig gode nok. Det vil vi gerne lave om på.

Kompetenceafklaring

For at finde ud af hvor gode deres medarbejdere egentlig er, vil virksomheden nu kortlægge medarbejdernes kompetencer indenfor dansk og matematik. Det sker i samarbejde med Netværkslokomotivet, som er et netværk af private og offentlige virksomheder, faglige organisationer og uddannelsesinstitutioner.

Ifølge Netværkslokomotivet har cirka hver femte dansker ikke de skolekundskaber, som arbejdsmarkedet kræver af dem nu og i fremtiden.

- Du kan sige, det er frivillig

tvang, men alle medarbejdere skal have kortlagt deres kompetencer. Herefter får de en individuel tilbagemelding. Netværkslokomotivet vil så fortælle dem om de forskellige muligheder, der er for at forbedre sig i dansk og matematik. Dog er det frivilligt, om medarbejderne ønsker at tage imod disse muligheder. Ledelsen får ikke de enkeltes niveau at vide, men kun det samlede niveau, siger Diana Vejrup, mens Michael Lund tilføjer:

- Så vil vi tage en ny måling et år senere, og hvis vi kan flytte os totalt set, synes jeg, det ville være en sejr.

Det bliver her i efteråret, at medarbejderne får kortlagt deres kompetencer. Allerede nu har virksomheden medarbejdere på kursus i it.

Styr på Caps Lock

For fire uger siden sendte virksomheden de første af sine medarbejdere på it-kursus på CEU i Herning. Lige nu har de to eller tre medarbejdere af sted om ugen.

- Hvad er det nu lige, Caps Lock-knappen er til på tastaturet? På kurset har de mulighed for at få en generel opgradering på it-området, som de både kan

bruge privat og på hos os. Det er forskelligt, hvilket niveau de starter på, og de kan hurtigt rykke et trin op, hvis det bliver for let, fortæller Michael Lund.

Siden Michael Lund kom til Compo Tech for halvandet år siden, har virksomheden trimmet produktionen, og sat alt i system. Det betyder, at de har reduceret spildtid og får det

mest mulige ud af medarbejderne. Før var maskinerne fordelt i to forskellige haller, men nu er de samlet i en. Det har givet en produktivitetsforøgelse på 33 procent.

- Det stiller større krav til medarbejderne. Før i tiden havde de som regel kun ansvar for en maskine, men nu skal de holde styr på flere af gangen, fortæller Michael Lund.

Derfor er det ikke kun dansk og matematik, som får et tjek hos medarbejderne. Lige nu bliver deres faglige kompetencer også gennemgået.

- Det giver os et indtryk af, hvor vores medarbejdere kan udvikle sig, siger han.

Tid til uddannelse

Lige nu har virksomhederne tid til at sende medarbejderne på kurser og videreuddannelse, men er der også tid til det, når de først kommer ud på den anden side af finanskrisen?

- Det skal der være. Vores mål er, at vi skal kunne sende 10 procent af medarbejderne på kursus og stadigvæk køre videre, uden at det får betydning for produktionen. Hvis ikke vi udvikler vores kompetencer, bliver vi overhalet af konkurrenterne, forklarer Diana Vejrup.

Der bliver helt sikkert brug for ny viden. Michael Lund forudser, at der er ny teknologi på vej, når først finanskrisen er overstået. Så vil en del af virksomhedens gamle maskiner blive skiftet ud.